採用活動におけるハラスメント防止方針

松田平田設計は、当社での就業を希望される皆様（求職者/インターンシップ参加者/会社説明会参加者等）が安心して就職活動を行うことが出来る環境を維持し、ハラスメントのない公平で公正な採用活動を行うことを目的に、当該方針を定めております。

- 採用活動は、弊社オフィス内、大学構内、公けの場所、またはオンラインにて実施します。
- 求職者との連絡は会社メールアドレスまたは会社携帯端末から行うこととし、社員の私用携帯電話やメール、SNS などによる連絡は行いません。
- 懇親会などを実施する場合は希望者のみが参加できるよう配慮し、1 対 1 の会食は原則行いません。
- 採用活動に携わるすべての社員に対し、本方針に関する教育を実施します。
- 採用活動全般に関するハラスメント相談窓口を以下の通り開設します。

  [採用ハラスメント相談窓口]

  連絡先：recruit@mhs.co.jp

  採用活動において、万一、当社社員からの不適切な言動や行動があった場合は、上記相談窓口へご連絡ください。相談者のプライバシーに十分な配慮をした上で、速やかかつ誠実に対応いたします。

  なお、相談したことを理由に採用選考において不利な扱いを受けることは一切ありません。